

БАЙГУУЛЛАГЫН АЖИЛТНУУДЫН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ,
НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ 2026 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Д/д	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Хугацаа /I-IV улирал/	Хариуцах нэгж
Нэг. Ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлийг сайжруулах							
1.1.	Захиргааны ажилтнуудын хөдөлмөрийн нөхцөлийг сайжруулах хүрээнд ажлын байрыг стандартад нийцсэн, дулаан оффис буюу түрээсийн байранд шилжүүлэх, ажлын байрыг тохижуулах	Улсын төсөв 78,0	Шилжүүлэх ажилтнуудын тоо	-	Эхний хагас жилд: 9 Жилийн эцэст: -	II улирал	ЗААА, ЭШСХА
1.2.	Музейн дохиолол хамгаалал, теле хяналтын системийг шилжүүлж, тасалбар түгээгч болон хамгаалалтын ажилтнуудын ажлын байрыг тусгаарлан, иж бүрэн засвар шинэчлэл хийж, хөдөлмөрийн нөхцөлийг сайжруулах	Байгууллагын төсөв 3,0	Гүйцэтгэлийн хувь	-	Эхний хагас жилд: 100 Жилийн эцэст: -	II улирал	ЗААА, ЭШСХА
1.3.	Ажилтнуудыг улирлын онцлогт тохирсон стандартын ажлын хувцас, хэрэглэлээр үе шаттай хангах	Байгууллагын төсөв 4,0	Хувцас, хэрэглэлээр бүрэн хангагдсан ажилтны тоо	-	Эхний хагас жилд: Жилийн эцэст: 6	III улирал	ЗААА, ЭШСХА
Хоёр. Нийгмийн баталгааг хангах							
2.1.	Ажилчдыг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх багц үзлэг, оношилгоонд хамруулж, тохирсон эмчилгээ,	Байгууллагын төсөв 9,0	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт	-	Эхний хагас жилд: - Жилийн эцэст:	IV улирал	ЗААА, ЭШСХА

	үйлчилгээнд үе шаттай хамрагдахад дэмжлэг үзүүлэх		хамрагдсан ажилтны тоо		18		
2.2.	Ажлын байранд үзүүлэх эрүүл мэндийн анхан шатны тусламжийн бэлэн байдлыг хангаж, яаралтай тусламжийн эмийн сан бүрдүүлэх, ажилчдад үйлчилгээ үзүүлэх	Улсын төсөв 500.0	Бүрдүүлэлтийн хувь	-	Эхний хагас жилд: - Жилийн эцэст: 100	III улирал	Эцэг эхийн зөвлөл
2.3.	Ажилчдад үйлчилгээний ажлын онцлогоос хамаарч үүсэх өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлж, иог, бясалгал, биеийн тамирын сургалтуудуудыг дотооддоо зохион байгуулж, хамруулах	Байгууллагын төсөв 1,0	Үйл ажиллагааны тоо	-	Эхний хагас жилд: - Жилийн эцэст: 2	III, IV улирал	Эцэг эхийн зөвлөл
2.4.	Ажилтны ар гэрт гачигдал тохиолдох, амьдралын нөхцөл байдал хүндэрсэн үед байгууллагын дэмжлэг үзүүлэх, мөнгөн тусламж буюу буцалтгүй тусламж олгох	Байгууллагын төсөв 2,0	Хэрэгжилтийн хувь	-	Эхний хагас жилд: - Жилийн эцэст: 100	I, II, III, IV улирал	ЗААА, ЭШСХА
Гурав. Цалин, урамшуулал, тэтгэмж олгох							
3.1.	Ажилтнуудын ажлын ур чадварыг үнэлэн ур чадварын нэмэгдэл хөлс олгох	Улсын төсөв	Нэмэгдлийн тоо	-	Эхний хагас жилд: 6 Жилийн эцэст: 6	I, II, III, IV улирал	ЗААА, ЭШСХА
3.2.	Ажилтны ажлын үр дүнг харгалзан улирал бүр дүгнэн урамшуулах	Улсын төсөв	Урамшууллын тоо	-	Эхний хагас жилд: 2 Жилийн эцэст: 2	I, II, III, IV улирал	ЗААА, ЭШСХА
3.3.	Ажилтнуудын хоол, унааны мөнгөн олговрыг холбогдох журамд нийцүүлэн бусад байгууллагуудын жишгээр нэмэгдүүлж, тогтмол олгох	Улсын төсөв	Ажилтны тоо	-	Эхний хагас жилд: 18 Жилийн эцэст: 18	I, II, III, IV улирал	ЗААА, ЭШСХА

3.3	Хүсэлт гаргасан ажилтнуудыг Англи хэлний түвшин ахиулах сургалтад хамруулах	Байгууллагын төсөв 3,0	Ажилтны тоо Хэрэгжилтийн хувь	-	Эхний хагас жилд: - Жилийн эцэст: 2 100	III улирал	ЗААА
-----	--	---------------------------	----------------------------------	---	---	------------	------

ХЯНАСАН:


Д.МӨНХЧУЛУУН
(ЗАХИРАЛ)ТӨЛӨВЛӨГӨӨ
БОЛОВСРУУЛСАН:

Э.БАЯРЗУЛ
(ЗАХИРГАА, АЖ АХУЙН АЛБАНЫ ДАРГА)

Ж.СУВД-ЭРДЭНЭ
(ЭРДЭМ ШИНЖИЛГЭЭ, САН ХӨМРӨГИЙН
АЛБАНЫ ДАРГА)